

Комитет образования администрации
Балаковского муниципального района Саратовской области
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 65» г. Балаково Саратовской области

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ детский сад № 65

Алексеева /Алексеева О.В./

Протокол № 24 от 04.08.2014 г.

Утверждено:
Заведующий МАДОУ детский сад № 65
г. Балаково Саратовской области

Жукова /В.Г.Жукова/
Приказ № 104 от 04.08.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

Принято на
Общем собрании работников
Протокол № 2 от 04.08.2014 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65» г. Балаково Саратовской области (далее – Учреждение) на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации № 273 от 29.12.2012 г., приказа Министерства образования и Науки в Российской Федерации от 30.08.2013 г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательных программ дошкольного образования», Уставом Учреждения и регламентирует содержание и порядок осуществления государственно – общественного характера управления Учреждения.

1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия работников трудового коллектива.

1.4. Деятельность Общего собрания работников основывается на принципах добровольности участия в его работе. На общественных началах коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем общего собрания работников.

1.6. Решение Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Положение согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации, принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственных общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор;
- принимает локальный акт Учреждения – Положение об Общем собрании работников;
- принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;
- заслушивает отчет заведующего Учреждения о выполнении коллективного договора;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определяет сроки их полномочий;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избирает представителей в комиссию по охране труда, по инвентаризации и списанию, комиссию по распределению стимулирующей части оплаты труда работников;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников, работников в Учреждении;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Наблюдательного совета Учреждения, Совета родителей;
- выдвигает кандидатов в Наблюдательный совет Учреждения.

4. Права Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов работников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения,
- организует подготовку и проведение заседания,
- определяет повестку дня,
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в учебный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов работников трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Наблюдательным советом, Педагогическим советом, Родительским советом:

- через участие представителей работников трудового коллектива в заседаниях Наблюдательного совета, Педагогического совета, Родительского совета;

- представление на ознакомление Педагогическому совету, Наблюдательному совету, Родительскому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Педагогического совета, Наблюдательного совета и Родительского совета.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций,
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются в Журнал протоколов на электронном носителе и в бумажном варианте.

8.2. В Журнале протоколов фиксируется:

- дата проведения,
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.

8.5. Бумажный вариант протоколов Общего собрания работников формируется в Журнал, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Журнал протоколов Общего собрания работников хранится в делах Учреждения 5 лет.

Пронумеровано, прошито, скреплено печатью
5 (пять) листа(ов)

Заведующий МА ДОУ детский сад №65

В.Г. Жукова

